

VERBALE 1

L'anno duemilasedici, il giorno ventinove del mese di Giugno alle ore 10.30, presso lo studio sito al Piano II Ambulatori di questa Fondazione, si è riunita la Commissione di Valutazione nominata con atto n. 2016/153 del 17/06/2016 per l'espletamento della procedura di selezione degli aspiranti al conferimento dell'incarico a tempo determinato di Dirigente medico di Struttura Complessa di Chirurgia Generale così composta:

- **Prof. Lorenzo LUPO** Direttore Sanitario della Fondazione

COMPONENTI TITOLARI

- **dr. Luigi PIAZZA** Resp. U.O.C. Chirurgia Generale
"Azienda Ospedaliera Arnas Garibaldi" di
CATANIA

- **dr. Giovanni CIACCIO** Direttore U.O.C. Chirurgia Generale
"P.O. S. Elia" di CALTANISSETTA

- **dr. Giuseppe CIMINO** Resp. U.O.C. di Chirurgia Generale
"Ospedale G. Fogliani" di MILAZZO (ME)

E' presente inoltre la dott.ssa Maria Catanzaro collaboratore amministrativo Ctg "D2" in servizio presso il Servizio Selezione e Formazione della Fondazione, in qualità di Segretario.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell'avviso che costituisce disciplina speciale di riferimento per la procedura di selezione. Successivamente la Commissione procede ad eleggere all'unanimità in qualità di Presidente della Commissione, il dr. Cimino Giuseppe.

Il Presidente, constatata la regolare composizione della Commissione e la regolare costituzione della stessa, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende quindi in esame la seguente documentazione esistente agli atti:

- l'avviso di lavoro disposto dal Direttore Generale del 24/05/2016 e pubblicato nella stessa data sul sito internet della Fondazione con scadenza l'08/06/2016;

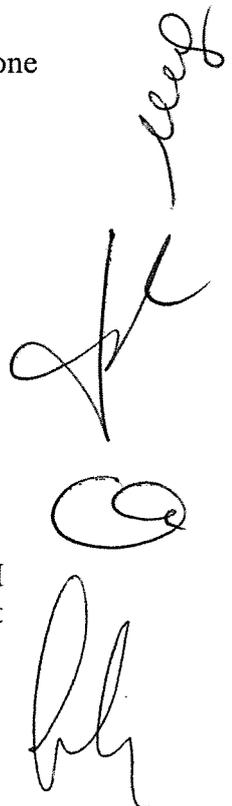
- n. 5 istanze pervenute alla scadenza del termine per la partecipazione alla presente procedura selettiva;

- la nomina della Commissione di Valutazione disposta con atto Prot. Dir. Gen. n. 2016/153 del 17/06/2016;

Le istanze pervenute presso il Servizio Selezione e Formazione della Fondazione risultano essere quelle dei seguenti candidati in ordine alfabetico:

	COGNOME E NOME	RESIDENZA	DATA DI NASCITA
1	FAZIO VINCENZO	PALERMO	22/07/54
2	PANTUSO GIANNI	MONREALE (PA)	05/09/56
3	SIRAGUSA GIUSEPPE	MISILMERI (PA)	13/10/59
4	SPAMPINATO MARCELLO GIUSEPPE	ABANO TERME (PD)	16/01/74
5	SPINNATO GIOVANNI	PALERMO	09/07/57

I candidati sono stati convocati per la prova colloquio, alle ore 15.00 del 29/06/2016. I candidati sono stati contattati telefonicamente e attraverso comunicato sul sito internet aziendale.



VERBALE 1

L'anno duemilasedici, il giorno ventinove del mese di Giugno alle ore 10.30, presso lo studio sito al Piano II Ambulatori di questa Fondazione, si è riunita la Commissione di Valutazione nominata con atto n. 2016/153 del 17/06/2016 per l'espletamento della procedura di selezione degli aspiranti al conferimento dell'incarico a tempo determinato di Dirigente medico di Struttura Complessa di Chirurgia Generale così composta:

- **Prof. Lorenzo LUPO** Direttore Sanitario della Fondazione

COMPONENTI TITOLARI

- **dr. Luigi PIAZZA** Resp. U.O.C. Chirurgia Generale
"Azienda Ospedaliera Arnas Garibaldi" di
CATANIA

- **dr. Giovanni CIACCIO** Direttore U.O.C. Chirurgia Generale
"P.O. S. Elia" di CALTANISSETTA

- **dr. Giuseppe CIMINO** Resp. U.O.C. di Chirurgia Generale
"Ospedale G. Fogliani" di MILAZZO (ME)

E' presente inoltre la dott.ssa Maria Catanzaro collaboratore amministrativo Ctg "D2" in servizio presso il Servizio Selezione e Formazione della Fondazione, in qualità di Segretario.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell'avviso che costituisce disciplina speciale di riferimento per la procedura di selezione. Successivamente la Commissione procede ad eleggere all'unanimità in qualità di Presidente della Commissione, il dr. Cimino Giuseppe.

Il Presidente, constatata la regolare composizione della Commissione e la regolare costituzione della stessa, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende quindi in esame la seguente documentazione esistente agli atti:

- l'avviso di lavoro disposto dal Direttore Generale del 24/05/2016 e pubblicato nella stessa data sul sito internet della Fondazione con scadenza l'08/06/2016;
- n. 5 istanze pervenute alla scadenza del termine per la partecipazione alla presente procedura selettiva;
- la nomina della Commissione di Valutazione disposta con atto Prot. Dir. Gen. n. 2016/153 del 17/06/2016;

Le istanze pervenute presso il Servizio Selezione e Formazione della Fondazione risultano essere quelle dei seguenti candidati in ordine alfabetico:

	COGNOME E NOME	RESIDENZA	DATA DI NASCITA
1	FAZIO VINCENZO	PALERMO	22/07/54
2	PANTUSO GIANNI	MONREALE (PA)	05/09/56
3	SIRAGUSA GIUSEPPE	MISILMERI (PA)	13/10/59
4	SPAMPINATO MARCELLO GIUSEPPE	ABANO TERME (PD)	16/01/74
5	SPINNATO GIOVANNI	PALERMO	09/07/57

I candidati sono stati convocati per la prova colloquio, alle ore 15.00 del 29/06/2016. I candidati sono stati contattati telefonicamente e attraverso comunicato sul sito internet aziendale.



I componenti della Commissione, presa visione degli aspiranti, dichiarano espressamente che nei confronti degli stessi non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei limiti di grado massimo previsti dalla legge. Dichiarano inoltre:

- di essere in servizio presso strutture del SSN;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art.35 comma 3 e 35 bis del D.lgs. n. 165/2001.

La Commissione successivamente procede ad esaminare le istanze dei candidati al fine di verificare il possesso dei requisiti di ammissione generali e specifici alla selezione di che trattasi;

Risultano ammessi i candidati:

FAZIO VINCENZO
PANTUSO GIANNI
SIRAGUSA GIUSEPPE
SPAMPINATO MARCELLO GIUSEPPE
SPINNATO GIOVANNI

La Commissione decide di procedere secondo il seguente ordine:

- Definizione del fabbisogno e del profilo professionale da ricercare contenuto nel curriculum professionale ai sensi della sottovoce a), b), c), d), e), f), g), h) del punto i) dell'avviso di lavoro nonché dell'esperienza professionale chirurgica acquisita nel campo della chirurgia generale degli organi addominali ed extra-addominali;
- Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula e dei colloqui e determinazione dei criteri, in aderenza alle previsioni del bando;
- Valutazione comparativa dei curricula;
- Espletamento dei colloqui;
- Formulazione di una terna di candidati idonei e dei punteggi conseguiti dagli stessi.

La Commissione valuterà i candidati sulla base del curriculum e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 50 punti per il curriculum;
- 50 punti per il colloquio;

Curriculum (max 50 punti)

Il punteggio per la valutazione del Curriculum verrà ripartito ed attribuito come segue:

Esperienze professionali (max 30 punti)

A. la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punti min. 2, max 10);

B. la posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (punti min. 2, max 10);

C. la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso e devono essere certificate (punti min. 2, max 10);

Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (max 20 punti)

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top, a circular mark in the middle, and another signature at the bottom.

D. I soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punti min 2, max 4);

E. l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario (punti min. 2, max 4);

F. la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (punti min. 2, max 4);

G. la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (punti min. 2, max 4);

H. la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi (punti min. 2, max 4).

Colloquio (max 50 punti)

la Commissione, nell'assegnazione del punteggio relativo al colloquio terrà conto:

- della chiarezza espositiva (min. 2 max 10);
- della correttezza delle risposte (min. 2 max 10);
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato (min. 2 max 10);
- della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi (min. 2 max 10);
- della capacità di gestione di una Struttura Complessa di Chirurgia Generale in funzione degli obiettivi di budget sulla base degli indicatori di esiti, inappropriata, ecc. (min. 2 max 10);

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, ribadisce il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che organizzativo.

Con riferimento al colloquio la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

C) Valutazione comparativa dei curricula;

Si procede, quindi alla valutazione dei curricula, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede, che allegate al presente verbale "Allegato C", ne costituiscono parte integrante.

L'esame dei curricula dei candidati ammessi determina i punteggi riepilogativi nella tabella sottostante:

CANDIDATO	CURRICULUM-MAX PUNTI 50
FAZIO VINCENZO	39/50
PANTUSO GIANNI	45/50
SIRAGUSA GIUSEPPE	35/50
SPAMPINATO MARCELLO GIUSEPPE	47/50
SPINNATO GIOVANNI	43/50

La Commissione predispone infine apposito foglio nel quale vengono riportati i nominativi dei candidati ammessi e/o non ammessi che verrà affisso prima della prova colloquio presso lo studio sito al II Piano Ambulatori (Allegato B).

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top, a circular mark in the middle, and another signature at the bottom.

Alle ore 13.30 avendo completati i lavori di valutazione la Commissione si riconvoca per le ore 15.00 del 29/06/2016 , per l'espletamento dei colloqui e l'individuazione dell'elenco dei candidati idonei.

Del che il presente verbale, letto confermato e sottoscritto,

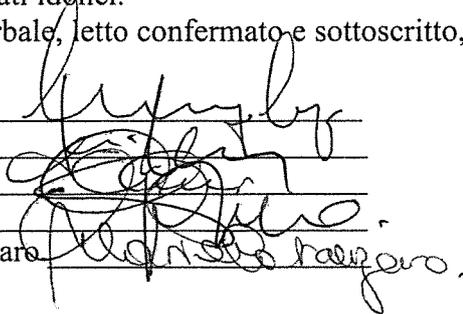
Prof. Lorenzo Lupo

Dr. Luigi Piazza

Dr. Giovanni Ciaccio

Dr. Giuseppe Cimino

Dott.ssa Maria Catanzaro

The image shows five handwritten signatures, each written over a horizontal line. The signatures are: 1. Prof. Lorenzo Lupo (top), 2. Dr. Luigi Piazza, 3. Dr. Giovanni Ciaccio, 4. Dr. Giuseppe Cimino, and 5. Dott.ssa Maria Catanzaro (bottom). The signatures are written in black ink and are somewhat stylized and overlapping.

VERBALE 2

L'anno duemilasedici, il giorno ventinove del mese di Giugno alle ore 15.00 presso lo studio sito al Piano II Ambulatori della Fondazione, è tornata a riunirsi la Commissione di Valutazione, incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico a tempo determinato di Dirigente medico di Struttura Complessa di Chirurgia Generale, composta come segue:

- Prof. Lorenzo LUPO	Direttore Sanitario della Fondazione
COMPONENTI TITOLARI	
- dr. Luigi PIAZZA	Resp. U.O.C. Chirurgia Generale "Azienda Ospedaliera Arnas Garibaldi" di CATANIA
- dr. Giovanni CIACCIO	Direttore U.O.C. Chirurgia Generale "P.O. S. Elia" di CALTANISSETTA
- dr. Giuseppe CIMINO	Resp. U.O.C. di Chirurgia Generale "Ospedale G. Fogliani" di MILAZZO (ME)

E' presente inoltre la dott.ssa Maria Catanzaro collaboratore amministrativo Ctg "D2" in servizio presso il Servizio Selezione e Formazione della Fondazione, in qualità di Segretario.

La Commissione dichiarata aperta la seduta, ribadisce che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato, come già indicato nel verbale 1, tenuto conto:

- della chiarezza espositiva (min. 2 max 10);
- della correttezza delle risposte (min. 2 max 10);
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato (min. 2 max 10);
- della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi (min. 2 max 10);
- della capacità di gestione di una Struttura Complessa di Chirurgia Generale in funzione degli obiettivi di budget sulla base degli indicatori di esiti, inappropriata, ecc. (min. 2 max 10);

La Commissione, dà atto che la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Relativamente allo svolgimento della prova colloquio la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza, avendo cura che quelli che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con quelli che ancora devono sostenerlo.

La Commissione decide di predisporre n. 2 domande da sottoporre a tutti i candidati ammessi di cui una tecnica afferente alle specifiche professionali del concorso di che trattasi e una gestionale e amministrativa.

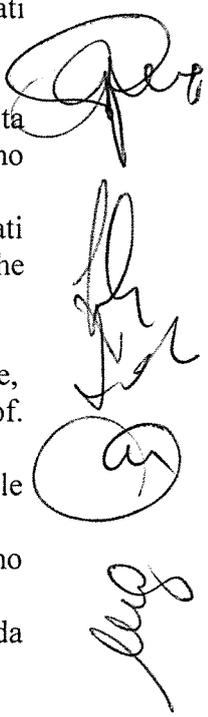
Alle ore 15.00 si procede all'appello dei candidati convocati.

Risultano presenti i candidati di cui all'allegato foglio firma allegato al presente verbale, riconosciuti mediante idoneo documento d'identità (Allegato A). Risulta assente il Prof. Pantuso Gianni.

La Commissione decide di convocare tutti i candidati presenti e comunicare loro le modalità di svolgimento della prova orale.

La Commissione decide di far sostenere il colloquio presso lo studio sito al II piano Ambulatori della Fondazione.

A tal uopo, come deciso dalla Commissione, vengono formulate n. 2 domande da sottoporre a tutti i candidati che si riportano di seguito:



1. Le neoplasie del giunto esofago-gastrico;
2. Capacità di gestione di una Struttura Complessa di Chirurgia Generale in funzione degli obiettivi di budget sulla base degli indicatori di esito, inappropriata ed altro.
Si procede pertanto a chiamare i candidati. Il primo in ordine alfabetico è il Dr. Vincenzo Fazio a cui vengono sottoposte le due domande sopra indicate.

Al termine del colloquio il candidato viene congedato e accompagnato lungo un differente percorso di uscita senza che possa incontrarsi con il candidato che dovrà sostenere il colloquio.

Il secondo candidato in ordine alfabetico è il Dr. Siragusa Giuseppe a cui vengono sottoposte le medesime domande.

Si procede in analogo modo per tutti i candidati.

Al termine dei colloqui la Commissione formula le valutazioni riportate nell'allegata scheda colloquio candidati (Allegato D) le cui risultanze si sintetizzano nei seguenti punteggi:

CANDIDATO	COLLOQUIO-MAX PUNTI 50
FAZIO VINCENZO	35/50
SIRAGUSA GIUSEPPE	43/50
SPAMPINATO MARCELLO GIUSEPPE	43/50
SPINNATO GIOVANNI	35/50

La Commissione prende atto che tutti i candidati hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 35/50 e predispose il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio:

COGNOME E NOME	Curriculum	Colloquio	Totale
SPAMPINATO MARCELLO GIUSEPPE	47/50	43/50	90/100
SPINNATO GIOVANNI	43/50	35/50	78/100
SIRAGUSA GIUSEPPE	35/50	43/50	78/100
FAZIO VINCENZO	39/50	35/50	74/100

La Commissione, infine, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispose la terna degli idonei all'incarico di Dirigente medico di Struttura Complessa di Chirurgia Generale, da sottoporre al Direttore Generale. La terna risulta così composta:

1. Spampinato Marcello Giuseppe: punti 90/100;
2. Siragusa Giuseppe: punti 78/100;
3. Spinnato Giovanni: punti 78/100.

Alle ore 18.00, avendo completato i lavori la Commissione dispone la trasmissione degli atti di selezione, unitamente ad una relazione sintetica, al Direttore Generale per i provvedimenti consequenziali.

Alle ore 18.25 si chiude la seduta.

Del che il presente verbale, letto confermato e sottoscritto,

Prof. Lorenzo Lupo _____

Dr. Luigi Piazza _____

Dr. Giovanni Ciaccio _____

Dr. Giuseppe Cimino _____

Dott.ssa Maria Catanzaro _____

RELAZIONE SINTETICA

Della Commissione di Valutazione dell'avviso di lavoro per il conferimento dell'incarico a tempo determinato di Dirigente medico Responsabile di Struttura Complessa di Chirurgia Generale della Fondazione Istituto G. Giglio di Cefalù

La Commissione di Valutazione nominata con atto n. 2016/153 del 17/06/2016 per l'espletamento della procedura di selezione degli aspiranti al conferimento dell'incarico a tempo determinato di Dirigente medico Responsabile di Struttura Complessa di Chirurgia Generale così composta:

- | | |
|-------------------------------|--|
| - Prof. Lorenzo LUPO | Direttore Sanitario della Fondazione |
| COMPONENTI TITOLARI | |
| - dr. Luigi PIAZZA | Resp. U.O.C. Chirurgia Generale
"Azienda Ospedaliera Arnas Garibaldi" di
CATANIA |
| - dr. Giovanni CIACCIO | Direttore U.O.C. Chirurgia Generale
"P.O. S. Elia" di CALTANISSETTA |
| - dr. Giuseppe CIMINO | Resp. U.O.C. di Chirurgia Generale
"Ospedale G. Fogliani" di MILAZZO (ME) |

E' presente inoltre la dott.ssa Maria Catanzaro collaboratore amministrativo Ctg "D2" in servizio presso il Servizio Selezione e Formazione della Fondazione, in qualità di Segretario.

La Commissione di Valutazione si è riunita il giorno 29 Giugno 2016 dalle ore 10.30 alle ore 18.00 per le operazioni di propria competenza relative allo svolgimento della procedura in oggetto, di cui sono stati redatti specifici verbali, ai quali la presente relazione viene allegata, da trasmettere al Direttore Generale della Fondazione Istituto G. Giglio di Cefalù.

La procedura si è svolta tenuto conto dell'avviso di lavoro per Dirigente Medico Responsabile di Struttura Complessa di Chirurgia Generale del 24/05/2016 e pubblicato nella stessa data sul sito internet della Fondazione con scadenza l'8/06/2016.

Ogni operazione è stata svolta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

La Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento, alla nomina del Presidente, alla presa d'atto dell'avviso e delle regole ivi stabilite per lo svolgimento della procedura e la valutazione dei titoli e del colloquio.
- ha proceduto all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando, ha proceduto all'esame ed alla valutazione dei curricula, tenuto conto della documentazione prodotta e di quanto dichiarato dai candidati, attribuendo a ciascun concorrente il relativo punteggio. E' stata predisposta una scheda individuale in cui sono riportati i punteggi attribuiti secondo i criteri indicati;
- ha predisposto l'elenco degli ammessi;
- ha predeterminato i quesiti da sottoporre ai candidati per la prova colloquio.

Alle ore 15.00 ha provveduto all'appello dei candidati convocati. Sono risultati presenti i candidati di cui al registro firma (Allegato A), che hanno espletato i colloqui con le modalità di cui al verbale n. 2.

Al termine del colloqui, sulla base del profilo professionale che caratterizza l'incarico da conferire, dei punteggi relativi al curriculum e al colloquio di ciascun candidato, la Commissione ha stilato l'elenco dei candidati idonei da presentare al Direttore Generale tenuto conto dei punteggi conseguiti dai concorrenti, composta da:



COGNOME E NOME	Totale
SPAMPINATO MARCELLO GIUSEPPE	90/100
SPINNATO GIOVANNI	78/100
SIRAGUSA GIUSEPPE	78/100
FAZIO VINCENZO	74/100

La Commissione, infine, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, ha predisposto la lista degli idonei all'incarico di Dirigente medico Responsabile di Struttura Complessa di Chirurgia Generale, da sottoporre al Direttore Generale

1 Spampinato Marcello Giuseppe: Punti 90/100

2. Siragusa Giuseppe =====: Punti 78/100

3. Spinnato Giovanni =====: Punti 78/100

La Commissione di Valutazione ha infine proceduto a stilare la presente relazione sintetica, allegata ai verbali.

La seduta si è chiusa alle ore 18.25.

Letto, approvato e sottoscritto,

Prof. Lorenzo Lupo

Dr. Luigi Piazza

Dr. Giovanni Ciaccio

Dr. Giuseppe Cimino

Dott.ssa Maria Catanzaro